

行 動 計 画

(女性活躍推進法に基づく)

令和 7 年 3 月 31 日
株式会社デンソートリム

当社は、性別を問わず、すべての社員が働きやすい就業環境を整備するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日～令和 9 年 3 月 31 日 (2 年間)

2. 目標と取組内容

目標 1 定期新入社員(技能職)に占める女性割合 50%以上を目指す。

(取組内容)

令和 7 年 4 月～ 高校での説明会や企業見学等の説明時に働きやすい職場環境を PR
(例) 法定以上の育児休職制度、不妊治療のための休職制度、
「重たい」「汚い」というイメージを払拭する環境整備と説明

令和 8 年 4 月～ 前年取組結果を受けて、施策検討・実施

目標 2 1 人当たり有給休暇取得率 70%以上を目指す。

(取組内容)

令和 7 年 4 月～ 従業員に対し、有給休暇取得目標を周知

令和 7 年 4 月～ 毎月、組織ごとの取得状況の確認/周知

行 動 計 画

(次世代法に基づく)

令和 7 年 3 月 31 日
株式会社デンソートリム

当社は、社員が仕事と育児を両立させることができ、能力を十分に発揮できる雇用環境を整備するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日～令和 9 年 3 月 31 日 (2 年間)

2. 目標と取組内容

目標 1 計画期間中における男性の育児休業取得率 70%以上とする。

(取組内容)

令和 7 年 4 月～ 育児休業取得促進に関する会社メッセージ発信
(上記数値目標も社内周知)
令和 7 年度上期 男性の育休取得者にインタビュー
令和 7 年度中 男性社員向け育休ガイドブック作成
令和 8 年 4 月～ 前年度男性育休取得率の社内周知
令和 8 年度中 継続的な状況把握と取得促進呼び掛け

目標 2 計画期間中における所定外労働時間を 1 人月平均 30 時間未満とする。

(取組内容)

令和 7 年 4 月～ 職場の DX 推進のため、「DX 学び実践プログラム」に参画 (希望者)
令和 7 年度中 習得したスキル・知識を活用し、業務のデジタル化を推進
令和 8 年 4 月～ 残業上限の運用ルール見直し (予定)
計画期間中 組織ごとの月間残業実績の確認/周知