

行 動 計 画

令和 5 年 3 月 31 日
株式会社デンソートリム

当社は、女性が活躍し、仕事と育児が両立できる雇用環境を整備するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日（2 年間）

2. 目標と取組内容

目標 1 男性の育児休職取得率 50%以上を目指す。

（女・次）

（取組内容）

令和 5 年 4 月～ 育児休職取得促進に関する会社メッセージ発信
（上記数値目標も社内周知）

令和 5 年 5 月～ 各職場上司に対する理解活動

令和 5 年 10 月～ 育児休職ガイドブックの見直し

令和 6 年 4 月～ 令和 5 年度実績に基づき対策検討・実施

目標 2 不妊治療のための休職制度を再周知し、利用促進を図る。

（次）

（取組内容）

令和 5 年 4 月～ 不妊治療のための休職制度を再周知
（制度説明のガイドブック見直し、SPO への掲載方法改善）

令和 5 年 10 月～ 現行制度の課題やニーズを社内調査(アンケート等を活用)

令和 6 年 4 月～ 調査結果に基づき、必要な改正を実施

目標 3 定期新入社員(技能職)に占める女性割合 50%以上を目指す。

（女）

（取組内容）

令和 5 年 4 月～ 高校での説明会や企業見学等の説明時に働きやすい職場環境を PR
（例）法定以上の育児休職制度、不妊治療のための休職制度、
「重たい」「汚い」というイメージを払拭する説明

令和 6 年 4 月～ 前年取組結果を受けて、施策検討・実施