

「女性活躍推進法」行動計画

令和3年3月31日
株式会社デンソートリム

男女ともに全員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和3年4月1日から令和5年3月31日

2.当社の課題 ・技術職への女性の応募が少ない
・女性の育児休業取得後のキャリアアップが出来ていない。

3.目標

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

総合職に占める女性の割合5%を、10%まで引き上げる（全社員に占める女性の割合の半分）

（実施時期・内容）

- ・令和3年4月～ 女性応募者数増加のため『働きやすさ・キャリア形成』項目のPR実施
- ・令和3年4月～ 選考マニュアルの策定と『性による差別化の禁止』を織り込む
- ・令和3年4月～ キャリアイメージ形成研修実施

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

テレワーク制度の利用率を30%とする

（実施時期・内容）

- ・令和3年1月 テレワーク制度導入
- ・令和3年4月～ テレワーク制度の利用範囲拡大検討
- ・令和4年4月～ 柔軟な働き方を可能にするためフレックスタイム・テレワーク制度内容拡充検討