

事業主行動計画

令和 2 年 3 月 31 日

株式会社デンソートリム

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2 年 4 月 1 日から令和 5 年 3 月 31 日

2. 内容

目標 1 社員総活躍企業を目指し、キャリアデザイン教育の推進と、組織を挙げてのハラスメント防止施策を推進に注力する。

<対策> 令和 2 年 9 月までに キャリアデザイン制度の正規導入

令和 2 年 12 月までに ハラスメント防止教育の実施 (セクシュアルハラスメント / パワーハラスメント)

目標 2 年次有給休暇取得促進に向け、職場ごと個人ごとの目標管理を強化し、取得率向上を図る。また、勤務における、時間・場所の自由度拡充を図る。

<対策> 令和 2 年 6 月までに 低取得職場・低取得者に対するフォローアップ推進

令和 3 年 3 月までに テレワーク制度化、フレックス勤務制度拡充の実施

目標 3 労働過多者に対する保健指導を実施し健康意識向上を図る。健康不調者に対する健康ケアと医療機関への受診勧奨。

<対策> 令和 2 年 7 月までに 高荷労働者に対し保健指導制度の導入

令和 3 年 3 月までに 健康不調者の健康相談制度導入

以上